

BÁO CÁO

**Kết quả phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã năm 2025;
phương hướng, nhiệm vụ năm 2026 trên địa bàn xã Đắk Môn**

Thực hiện Công văn số 660/STC-QLN, ngày 30/07/2025 của Sở Tài chính tỉnh Quảng Ngãi về việc xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã năm 2026.

Ủy ban nhân dân xã Đắk Môn báo cáo kết quả phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã năm 2025; phương hướng, nhiệm vụ năm 2026 cụ thể như sau:

Phần I

**ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ,
HỢP TÁC XÃ NĂM 2025**

I. TÌNH HÌNH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ (KTTT), HỢP TÁC XÃ (HTX) NĂM 2025

1. Đánh giá dựa trên các chỉ tiêu về hoạt động sản xuất, kinh doanh của HTX, tổ hợp tác (THT)

a) Về số lượng, doanh thu và thu nhập của HTX, THT

- Tổng số HTX, THT trên địa bàn xã là 3 HTX, 05 Tổ hợp tác, cụ thể:

+ Về HTX: Trên địa bàn xã có 03 HTX với 35 thành viên, trong đó: 01 HTX chăn nuôi và dịch vụ nông nghiệp Tuấn Hiến với 13 thành viên, 01 HTX BÌNH AN gồm 12 thành viên; 01 HTX Đắk Kroong gồm 30 thành viên. Đến thời điểm báo cáo: 01 HTX đã dừng hoạt động¹, 01 HTX từ khi thành lập đến nay chưa hoạt động (*thành lập ngày 18/05/2023*)², 01 HTX đang hoạt động bình thường³.

+ Về THT có 05 THT gồm: THT dệt thổ cẩm Ri Mệt với 12 thành viên, THT dệt thổ cẩm Ri Nầm 7 thành viên, THT chăn nuôi bò Đắk Xam với 15 thành viên, THT chăn nuôi bò Kon Boong với 15 thành viên và THT chăn nuôi bò Ri Nầm với 10 thành viên tham gia.

- Doanh thu bình quân của HTX, THT năm 2025:

+ HTX: 02 HTX không hoạt động, 01 HTX (*HTX Đắk Kroong*) hiện đang hoạt động tuy nhiên chưa hiệu quả nên chưa có doanh thu.

¹ HTX chăn nuôi và dịch vụ nông nghiệp Tuấn Hiến.

² HTX Bình An.

³ HTX Đắk Kroong.

+ THT: Đối với 01 THT dệt vải thổ cẩm thôn Ri Mẹt doanh thu năm 2025 ước đạt 30 triệu đồng/năm. Đối với 04 THT nuôi Bò sinh sản được thành lập năm 2023 đến nay, đang hoạt động đầu chu kỳ chăn nuôi nên chưa có doanh thu.

- Tỷ lệ hộ dân tộc thiểu số tham gia vào Hợp tác xã: 100% dân tộc thiểu số.

b) Về số lượng thành viên, người lao động của HTX, THT

- Tổng số thành viên HTX năm 2025: Tổng số thành viên của 03 HTX trên địa bàn xã Đăk Môn là 55 thành viên, trong đó thành viên mới gia nhập 0 thành viên.

- Tổng số lao động làm việc thường xuyên⁽⁴⁾ trong HTX năm 2025: 30 người.

c) Về trình độ cán bộ quản lý HTX, liên hiệp HTX, THT

- Tổng số cán bộ quản lý HTX, THT;

+ HTX: 03 người.

+ THT: 05 người.

- Tổng số cán bộ quản lý HTX, THT đạt trình độ sơ cấp, trung cấp so với tổng số cán bộ HTX, THT và so với mục tiêu kế hoạch năm 2024: 0 người.

- Tổng số cán bộ quản lý HTX, THT đạt trình độ cao đẳng, đại học, so với tổng số cán bộ HTX, THT: 0 người.

d) Đánh giá tác động của HTX tới tình hình kinh tế hộ thành viên

02 HTX trên địa bàn xã không hoạt động, 01 HTX chưa có hiệu quả nên không có cơ sở đánh giá tác động của HTX tới tình hình kinh tế hộ thành viên.

2. Đánh giá theo lĩnh vực

a) Lĩnh vực công nghiệp - tiểu thủ công nghiệp: 0 HTX, 02 THT.

b) Lĩnh vực nông nghiệp: 03 HTX, 04 THT.

c) Lĩnh vực Quỹ tín dụng nhân dân: Không.

d) Lĩnh vực thương mại - dịch vụ: Không.

đ) Lĩnh vực giao thông - vận tải: Không.

e) Lĩnh vực Tài nguyên - Môi trường: Không.

3. Một số mô hình hoạt động hiệu quả theo phương thức sản xuất gắn với chuỗi giá trị, ứng dụng công nghệ cao: Không

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN PHÁP LUẬT VÀ CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN KINH KTTT

1. Kết quả triển khai Luật và các văn bản hướng dẫn

⁴ Là lao động không xác định thời hạn, không tính lao động ngắn hạn và lao động thời vụ.

Nhằm nâng cao nhận thức về xây dựng phát triển kinh tế tập thể, HTX, THT. UBND xã chỉ đạo thực hiện tuyên truyền lồng ghép trong một số cuộc họp về nông nghiệp nông thôn, cuộc tuyên truyền pháp luật năm 2025. Đến thời điểm báo cáo xã đã tuyên truyền phổ biến phổ biến cho người dân về Luật HTX năm 2023, các chủ trương, chính sách, văn bản có liên quan đến HTX với 183 người tham gia.

2. Kết quả triển khai chính sách hỗ trợ, ưu đãi HTX

a) Chính sách đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực: UBND xã đã chỉ đạo rà soát, đăng ký nhu cầu gửi tham gia các lớp tập huấn bồi dưỡng, phổ biến Luật HTX và hướng dẫn cho các đối tượng là cán bộ quản lý nhà nước về lĩnh vực kinh tế hợp tác trên địa bàn; thường xuyên hướng dẫn các mẫu thủ tục để xây dựng hồ sơ đề nghị tổ chức lại hoạt động và thành lập mới HTX như Nghị quyết, Điều lệ HTX, Phương án sản xuất, kinh doanh, danh sách thành viên... theo quy định.

b) Chính sách xúc tiến thương mại, mở rộng thị trường: Thường xuyên thông tin, vận động, tuyên truyền các HTX, THT tham gia các chương trình Hội chợ, giới thiệu sản phẩm, đầu tư xúc tiến thương mại, mở rộng thị trường tiêu thụ trong và ngoài tỉnh.

c) Chính sách ứng dụng khoa học, kỹ thuật và công nghệ mới: Không.

d) Chính sách tiếp cận vốn: Không.

e) Chính sách thành lập mới HTX: Ủy ban nhân dân xã đã phân công công chức chuyên môn theo dõi, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan hỗ trợ phát triển KTTT, HTX, tổ chức và hướng dẫn đăng ký thành lập mới HTX; đồng thời, phối hợp với UBMTTQVN và các tổ chức trị - xã hội xã tăng cường tuyên truyền, vận động các cơ sở, hộ kinh doanh, thành lập mới HTX.

g) Chính sách hỗ trợ đầu tư phát triển kết cấu hạ tầng và chế biến sản phẩm: Không.

h) Chính sách hỗ trợ lao động trẻ về làm việc tại các hợp tác xã: Không.

i) Chính sách giao đất, cho thuê đất: Không.

4. Hợp tác quốc tế về KTTT: Không có

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Thực hiện các văn bản chỉ đạo của cấp trên về phát triển KTTT, HTX. Ủy ban nhân dân xã đã kịp thời thông tin đến HTX để lấy nhu cầu đăng ký tham gia tập huấn theo quy định; thực hiện lồng ghép tuyên truyền các quy định về phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã tại các buổi tuyên truyền pháp luật.

2. Tồn tại, hạn chế

- Các hợp tác xã đã thành lập, tuy nhiên hiệu quả hoạt động của HTX chưa cao; các thành viên trong HTX chưa ý thức được vai trò trách nhiệm trong phát

triển ngành nghề của HTX đã đăng ký. Riêng HTX Bình An đã thành lập tuy nhiên từ lúc thành lập đến nay chưa hoạt động.

- Một số thành viên của hợp tác xã tham gia mang tính hình thức, chưa thu hút sự tham gia đầy đủ và phát huy tinh thần trách nhiệm của từng thành viên vào hoạt động; chưa mở rộng được các hoạt động; chưa huy động được vốn của thành viên để tăng vốn sản xuất.

- Những kiến thức, kỹ năng như: Quản lý, điều hành HTX; xây dựng phương án sản xuất, kinh doanh và nghiệp vụ kế toán... còn hạn chế.

3. Nguyên nhân hạn chế

Ban quản trị Hợp tác xã chưa thực sự năng động, các thành viên Hợp tác xã còn hoạt động manh mún, chưa mặn mà xây dựng phát triển Hợp tác xã; trình độ, năng lực các thành viên Hợp tác xã còn hạn chế.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ: Đề nghị Sở Nông nghiệp và Môi trường phối hợp với các Sở, ngành và các đơn vị liên quan tiếp tục quan tâm có chương trình hỗ trợ, kết nối tiêu thụ sản phẩm, liên kết giữa HTX và các doanh nghiệp trong sản xuất, tiêu thụ sản phẩm trên địa bàn xã. Đồng thời hằng năm tăng cường mở lớp đào tạo, tập huấn nhằm nâng cao năng lực quản lý cho thành viên HTX, THT trên địa bàn xã.

Phần thứ hai

KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ, HỢP TÁC XÃ NĂM 2026

I. Mục tiêu tổng quát

Khuyến khích phát triển mới các tổ chức kinh tế tập thể, đa dạng về quy mô và lĩnh vực hoạt động; tuyên truyền, vận động các hợp tác xã trên địa bàn xã hoạt động tích cực, có hiệu quả và thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ đối với Nhà nước, thành viên, người lao động theo quy định hiện hành; tiếp tục hoàn thiện hệ thống pháp luật về kinh tế tập thể, hợp tác xã; xây dựng môi trường hoạt động, sản xuất kinh doanh lành mạnh, bảo đảm lợi ích hợp pháp của các thành viên.

II. Một số mục tiêu cụ thể

1. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về Kinh tế tập thể, đặc biệt chú trọng Luật Hợp tác xã 2023 có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 7 năm 2024.

2. Thành lập mới ít nhất 01 HTX, 05 THT hoạt động lĩnh vực nông lâm nghiệp.

III. Các giải pháp phát triển KTTT năm 2026

1. Tiếp tục tuyên truyền, vận động các hợp tác xã trên địa bàn xã hoạt động tích cực, có hiệu quả và thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ đối với Nhà nước, thành viên, người lao động theo quy định hiện hành.

2. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả công tác quản lý Nhà nước đối với kinh tế tập thể trên địa bàn; quan tâm kiện toàn, nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của Ban chỉ đạo phát triển kinh tế tập thể xã. Thực hiện tốt công tác kiểm tra giám sát hoạt động của các Hợp tác xã trên địa bàn để báo cáo về tỉnh theo định kỳ.

3. Ưu tiên lồng ghép các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội gắn với phát triển hợp tác xã trên các lĩnh vực thế mạnh của địa phương.

Trên đây là báo cáo kết quả phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã năm 2025 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2026 trên địa bàn xã Đăk Môn. Ủy ban nhân dân xã báo cáo Sở Tài chính được biết, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Tài chính (b/c);
- TT Đảng ủy xã (b/c);
- TT HĐND xã (b/c);
- CT, các PCT UBND xã t/d);
- Phòng Kinh tế;
- Lưu VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Huỳnh Ngọc Ly